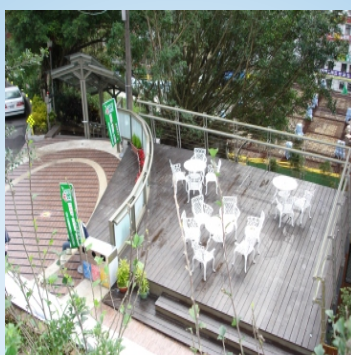




東南科技大學97年校友會刊

Tungnan University Alumni

賀 97年新生報到率95%

東南科技大學校友會編印

Email: otc-alumni@mail.tnu.edu.tw

電話：02-8662-5909 傳真：02-2664-5348

九十七年十一月廿二日發行

東南科技大學97年校友會刊

發行人：高劉銘

編輯顧問：蔣創辦人志平

周校長文賢

廖學茂

張友讓

徐忠胤

總編輯：林亦郎 謝子賢

執行編輯：曾國隆 江奇成

高炎輝 盧添祈

吳春淵 俞立平

陳聿百 楊文儀

郭桂同 張月馨

蔡瑒軒 林玉芳

感 謝

順昱鋼鐵股份有限公司

電機系 葉順生先生

亞蘭斯國際股份有限公司

機械系 徐忠胤先生

124健康促進諮詢顧問公司

電機系 吳世楠先生

東宇電機股份有限公司

電機系 林仲曦先生

隆 有 行

電機系&土木系 李錦堃先生

校友會辦公室

地址：台北縣深坑鄉北深路三段152號

電話：(02)8662-5909

傳真：(02)2664-5348

網址：<http://140.129.140.215:83/intro.html>

聯絡人：林玉芳

熱情支持贊助！



東南科技大學

九十七年校友會刊

Email:otc-alumni@mail.tun.edu.tw

電話:02-8662-5909 傳真:02-2664-5348

東南第四屆 葉 順 生
電機三班

台北縣新店市安業街1-1號
TEL: 22114600 (代表號) • 86661270
FAX: 22118379 • 86661269
行動電話: 0932047072 • 0936047072
E-Mail: shuenyuya@yahoo.com.tw

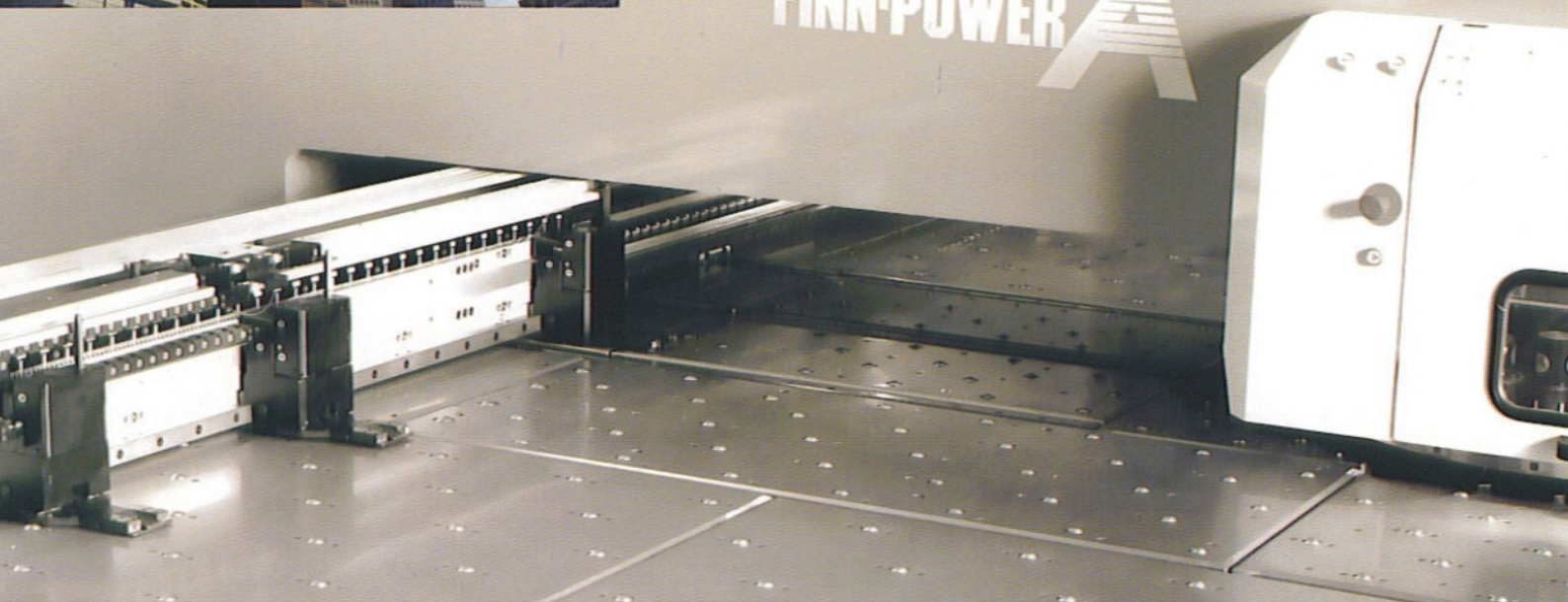


晶鼎鋼鐵
JINGDING STEEL



順昱鋼鐵

SHUEN YU STEEL



品質 · 效率 · 誠信



Good faith
E F F I C I E N C Y
Quality

專營厚薄鐵板加工

承攬專業金屬工程

買賣各種鋼鐵製品

東南科技大學校友會2008年活動



升科大慶祝舞師



升科大慶祝會



升科大慶祝大會



傑出校友會會長交接典禮



東南校友畢業三十週年同學會



第四屆畢業三十年籌備會議

目錄

東南與我---理事長高劉銘-----	1
校長的話---周文賢-----	2
贈歷屆畢業同學---陳應琮榮譽顧問-----	3
在職心得---廖榮譽理事長-----	3
監事會召集人徐忠胤致給校友的話-----	4
校友會與我---副理事長林亦郎-----	4
您是年輕時用健康去換金錢，年老了用金錢去換健康嗎？---吳世楠-----	5
在職進修、學習與付出---副理事長謝子賢-----	6
『地球在轉動，環境在改變，不變的是方位，改變的是方法』---廖清宏-----	6
東南人物專訪(鴻海副總)---電子系友會會長高炎輝-----	7
技職教育與職業訓練相輔相成---電機系友會會長吳春淵-----	11
燃燒自己照亮馬拉威---土木系友會會長俞立平-----	12
環境議題--地球之暖化---機械系友會會長盧添祈-----	13
審慎投資--平安度過金融風暴---工管系友會會長陳峯百-----	14
研發求新提供效率與舒適給客戶---資管系友會會長郭桂同-----	15
第一～四屆畢業三十年返校-活動專輯-----	16
第四屆校友名冊-----	20
附錄（一）校友會組織表-----	21
附錄（二）章程-----	22
附錄（三）東南科技大學電子系傑出校友吳義芳獎助學金補助要點-----	24
附錄（四）母校電話分機總表-----	25
附錄（五）東南科技大學97學年度各系招生類別-----	26
附錄（六）廣告-----	27

東南與我



光陰似箭，轉眼我已畢業三十二年了，我仍依稀記得老師們和藹可親的笑容和那慈祥的面孔及同學們純真的友誼，還有那唯一一棟仁愛大樓，學校校園是從一座荒山、一草一木、道路是石頭一塊一塊堆疊出來，這一切都是蔣董事長與我們前幾屆全校師生大家共同努力付出的心血，才有今天的東南。

感謝當年東南師長的的啟蒙，就因當時在學校選修了「冷凍空調」這門課程，因而與冷凍空調結緣，從基層做起，嚐試了種種的挑戰，歷經了層層技術的考驗，不斷的自我充實、進修，通過了各種專業證照考試及考試院高考取得冷凍空調技師資格，在偶然的機緣，電機科主任的邀請到學校兼課，每週抽出半天的時間將自己所學專業傳授給學弟妹，同時也開始參與校友會組織，並參與學校的各種活動。

當時校友會組織在廖理事長領導下，參與校友活動越來越多各科成立系友會，我很榮幸擔任第一任電機科系友會會長，第二年被提名為第一屆傑出校友，並於民國 93 年被推選為校友會理事長至今，東南在這些年的確轉型與改變，而我始終與東南一起成長，學校由東南工專改制為東南技術學院(89)晉升東南科技大學(96)，劉銘(65)從東南畢業

校友會理事長 高劉銘

後在社會服務打拼及進修並考上台北科技大學(88)冷凍空調工程碩士班就學兩年後順利畢業(90)。劉銘承蒙蔣董事長的抬愛回校擔任董事職務，並參與學校校務工作並擔任校務發展委員會成員，我也將個人社會資源及專業奉獻給母校，於 95 年度捐贈母校冷凍空調全套檢定設備，提供建置冷凍空調修護技術士乙、丙級國家檢定場，讓母校學弟妹及社會青年有更多進修及訓練之場所，以取得相關國家證照。

很高興，本人擔任校友會理事長期間，幸有校友會的前輩、先進、全體理監事及校友同好能不吝指導，時予鞭策、鼎力支持，在大家共同努力耕耘下，讓散佈各地的校友凝聚向心力回到母校，校友與學校之間的互動更為密切，期許畢業的校友，一日東南人，終身「東南校友」的服務精神，開拓自己更美好的前程。



會員大會

各位校友是東南的驕傲，東南科技大學以各位校友成就為榮



近幾年，東南歷經了不少的考驗，每年接受各項評鑑與訪視，都能夠在全體師生同仁共同努力下完成各階段的任務，並於 96 年 8 月 1 日奉教育部核准改名為「東南科技大學」。對於所有的校友們而言，東南今日的榮耀，也是大家所曾付出過，在社會上各行業努力的成果，獲得教育單位肯定是最好的證明，文賢在此代表全體師生與大家分享這份榮耀，並表達萬分感謝之意！

創辦人暨董事會均以提昇學校師資素質，建置學生優異的學習環境為目標，投入相當大的心力與經費。雖在整體軟、硬體之建設上已有顯著的進步與成果，然而面臨全國 160 多所大學的巨大競爭壓力，要使東南成為一所具有特色、競爭力與永續發展的學校，更是我們刻不容緩及待積極努力的地方。

96 年度，我們用心規劃「教學卓越計畫」，榮獲教育部兩年獎助 6,990 萬元的補助經費，這項成果同時也與校友們一起分享，現謹將學校未來發展之工作方向與重點暨已完成之重大工作，簡略向大家說明。

- 一、加強產學合作，擴大推廣教育，以厚植本校之競爭力。
- 二、推動高中職垂直策略聯盟，以拓展及穩定學生之來源。
- 三、落實責任中心制，提升行政效率，發揮經營效能。
- 四、建置完成教師教學、輔導、服務、研究資料庫系統。
- 五、完成語文、數理、資訊等基礎能力、專業能力之評量，與檢定認證之機制。至目前已通過甲乙級技術士與國際專業證照之學生人數已超過 350 人次。

- 六、透過學生背景調查分析，及產業知能需求調查，規劃完成職場導向適性課程，並實施教學。
- 七、強化優質教學數位環境，擴大無線網路涵蓋率，增設 e-化設施，擴充數位學習平台功能。
- 八、完成超精密面基板製程技術、再生綠建材、生質再生能源、太陽光電能轉換元件技術應用之種子教師與人才培育工作。
- 九、設立智慧型機器人研究中心，建置智慧型機器人教學資源網站，辦理智慧型機器人科技師資培訓。
- 十、建置綠色校園區域控制網路管理資訊系統、綠色創意與設計實驗室，培訓多位種子教師，發展並落實綠色科技學程之教學目標。

以上種種措施，期盼能協助教師成長，提升全體師資品質，促進學生主動學習，培育出業界樂於進用之優秀專業人才，並達成學校永續經營之目標。此目標之能否按期達成，仍需校友們的鼓勵與大力支持，鞭策自學校畢業在職場上打拼的學弟們，使其在職場上能獲得社會各界的肯定，共同為「東南」創造一片天。

11 月 22 日是學校校慶暨運動大會，也是校友們回家共度歡樂時光的最佳時刻，期待屆時校友們能撥出時間與襄昔之師長們話說當年，讓學校再目睹大家的光彩，學校時時以你們為榮，讓改制不久的學校增添喜氣。

祝福大家
事事如意
校長 周文賢



會員大會

贈歷屆畢業同學



揚州慢

千樹桃花、一閨驪唱
黯然幾許鵬程
記芸窗燈處、督士子櫻鳴
到而今學成去後、酒邊歌筵
離緒懸鬢、共縈別榴月
展羽遠邁蠻城
冀他日社稷崢嶸
看技術請纓、科技報國
不負平生、萬里扶搖珍重
休忘了囑咐殷殷、有東風消息
還期泥絮頻頻

自民國五十九年到校服務從未離開的教師
陳應琮 民國九十七年十一月

退而不休，志在千里



雙溪聯誼

致 各位敬愛的校友



很快的、2008年已經過去了四分之三，回顧過去這段時間裡，我們經歷了政權輪替、通貨膨脹、北京奧運、大環境不景氣……等歷史性的大事或巨變，這些事情的發生，或多或少都對我們的生活產生了影響，而廣設大學後及少子化的合併效應，更造成了低分即可進入大學就讀的現象，對高等教育產生了一定程度的衝擊，影響所及、大學畢業生求職時普遍感覺工作機會僧多粥少，薪資水準也較以往為低，莘莘學子必須更早對自己的生涯進行規劃，才能在这一波不景氣中勝出。

個人因為工作的關係，從南山人壽的業務同仁，到今天成立富士達保險經紀人公司，擔任董事長兼總經理，一直都在業務工作的領域發展，超過25年的資歷讓我深深體會到『只有不爭氣、沒有不景氣』這句話的真義，因為外界的環境雖然隨時變化，但個人只要把握方向，認真的去學習、去經營，後來一定都可以掙脫環境的限制，達到自己設定的目標。所以在此，我要鼓勵大家對自己要有信心，給自己勇氣和機會進入社會迎接挑戰，並且不要排斥業務性質的工作，因為那會令人加速成長，給你加倍的成功。

最後，我要以三個字做為結尾送給大家，這三個字就是『純、蠢、醇』，因為只有單純的想法、單純的學習，你的技巧才能磨練的精純，過程中雖然不投機取巧看來很蠢、不甚聰明，但當進入『醇』的境界時，你就是領域中的專家，成功也就應運而生了，謹以此與各位互勉，並預祝順利成功。

校友會榮譽理事長
傑出校友聯誼會第一屆會長
廖學茂 敬上

各位校友們大家好..



我們母校東南科技大學，去年(96)八月一日改制為科技大學。深怕還有些校友們不知道，特別借此園地再次宣布這可喜可賀的好消息。

先前，校慶的日期是在每年五月的第一個星期。因改制為科技大學，學校當局希望上下學期都能舉行重大的活動以連結高中職學校及學生參與，並且擴大學校之知名度，以利招生(上學期校慶及運動大會、下學期五月招生園遊會、六月畢業典禮)，因此，今年將校慶及年度運動大會合併隆重舉行，時間訂於十一月二十二日。

校友會與我

校友會副理事長林亦郎



民國 73 年退伍後的第一份工作，是返校擔任助理助教並同時兼任校友會土木科返校幹事。記得當年的校慶是由魏水根學長帶領四個科的返校幹事，共同負責校友返校接待、校友會刊及各

科近況報導等事宜，這是我與校友會的第一次接觸經驗。隔年，在師長的鼓勵下離開東南繼續進修，也暫時中斷了與校友會的連繫。

民國 81 年取得土木技師資格後至台中服務，由徐志輝老師推荐加入校友會理監事行列，並於 83 年與中區校友們共同籌組中區校友會，這是我與校友會的二次因緣。民國 86 年工作轉調回台北，並開始與校友會頻繁及密切的接觸，在前任理事長廖學茂及理事長高劉銘的推荐下，連續擔任了四屆的校友會副理事長。校友會匯集了各界的菁英，不僅連繫培養校友間的感情及凝聚力，同時也創造幫助校友就業、增加事業擴展的機會。與校友會接觸的十多年歲月，讓我結識了很多不同專業領域校友甚或成為好友，也使我的人生經驗更加豐

歡迎各位校友們回來母校參與改制科大後的首次校慶。(畢業三十週年的第四屆校友們回學校參加畢業三十週年同學會)借此聯繫感情、增添情誼。歷屆參加三十周年畢業同學會的校友非常踴躍，而且熱鬧無比，期盼第四屆畢業校友也能共同攜眷參加(與會者贈送紀念品一份)。

校友會當天也舉行校友大會於中正大樓十一樓國際會議廳。歡迎全體校友踴躍出席會議，屆時有摸彩活動及餐會。

祝

校運昌隆 闔家平安

監事會召集人徐忠胤

受到兩位理事長的影響及師長的鼓勵，讓我萌生再次進修的想法，也有幸於 93 年考取台科大博士班，因為校友會，我的人生又進入另一個嶄新的歷程。巧合的是，我在台科大的碩士及博士指導教授，他們在多年以前也曾於東南任教，這就是與東南的情緣吧。

東南校友會在歷任理事長、理監事、顧問的努力及母校師長的協助之下，已奠定良好的基礎。此基礎得來不易，是有很多校友前輩及師長努力付出的成果。雖與校史較久的知名大內各大校友會相比，東南校友會的運作成果已是名列前茅。目前校友會在高理事長的領軍下，正進行各項會務擴展及革新工作，並積極推動產學合作，期能促進校友間之結盟，使東南校友大團結。

今年是第四屆學長畢業三十週年紀念，此次三十週年畢業同學會係由吳世楠前理事長負責主辦，在吳富德老師熱心協助下，正緊鑼密鼓的規劃返校同學會活動。在規劃籌備會中，吳前理事長致詞提到：「人生還有幾個三十年？希望下個三十年大家還能在一起規劃活動，大家要活的久也要活的健康快樂」。最後以吳前理事長的話，敬祝各位師長及校友活的久、活的健康快樂，並祝東南再創高峰。

您是年輕時用健康去換金錢，年老了用金錢去換健康嗎？

第 2、3 屆東南校友會 理事長 吳世楠



東南畢業已 30 年了，人生有多少個 30 年！特別是所謂的黃金 10 年！回想一下，其實大家的人生雖然起起伏伏，順境、逆境也遭遇到不少，只要以正面思考而言，應該說：「大家的人生都是彩色的」，但是您的健康是彩色的嗎？

曾在世界級大型公司 NEC 日本電氣服務十多年，有感於太多人因為疏忽自己健康的重要性，不知道是為了工作、成就，還是金錢，常自認為年輕、身強體壯，可以忍耐，不會生病？『用健康去換金錢』，以致於在青壯年期便發生健康上的大問題，進而影響家庭的幸福！稍遠者有陳定南、溫世仁，近者如廖風德、趙寧等；唉！讓人感慨，滿腹詩書，卻不知道如何關心、保健自己的身體，不禁想到：「讀聖賢書所學何事！」連自己身體都沒注意到，自己走了，徒留妻子、年幼子女在那裡悲傷！這也是在社會上越來越多的現象，您我不可不注意自己的身體及健康！

您有沒有想到為什麼醫學及醫藥科技越來越發達，但是各種慢性病卻越來越多？為什麼醫院診所越來越多？到處還都可以聽到親朋好友得到癌症？不時聽到肝膽科醫生得肝癌、大腸癌，婦科名醫太太死於乳癌？為什麼？

千萬不要以為生病找醫生就 OK！人生病後是最沒有尊嚴的時刻，任人宰割，是生、是死都操控在別

人手裡；所以我們只有一個問題：您為什麼要生病？現在的一些慢性病，都應叫作「生活習慣病」，只要您瞭解現代生活方式變遷與飲食習慣中的奧秘，讓您身體的管路運作通暢，其實您可以不必生病！更可以避免『年老了用金錢去買健康』的狀況！

有鑑於此，離開了 NEC，轉而追求如何活的健康，活的快樂，讓工作賺錢不再是唯一的人生目標。現在我的人生目標是：找一群志同道合的好朋友，先讓自己身體健康，再去幫助人們獲得健康，並且快樂的生活著！千辛萬苦的考取台北市衛生局認證的「職場健康管理師」資格，以期能提供相關的健康資訊給大家作參考，希望大家在感覺身體有異常而醫院儀器確還檢查不明確時，可以提供健康促進計劃，避免形成疾病再來治療，或者使疾病不要再惡化！

現在各社區大學開授「健康自我管理課程」課程，並接受邀約演講，推廣『健康促進計劃』顧問服務，同時籌組健康管理顧問公司，提供個人化『健康促進 90 天計劃』服務項目，此『健康促進計劃』可協助大家在 3~4 個月內明顯改善體質，減少亞健康狀況，大大的降低『年老了用金錢去換健康』問題，節省下的醫藥費來去追求美好人生，豈不快哉！

『預防重於治療』，各位校友！您是如何保健您及家人的健康呢？想要改善健康的校友們，歡迎與我聯絡：

吳世楠 0913-139395 E-mail:

shsnwu@gmail.com

也歡迎參觀相關的服務網站：

防癌長鏈 124 志工服務團部落格

<http://124.idv.tw>

提供健康資訊及學生教育相關的部落格

<http://hf100.idv.tw>



離開學校後，或許你會發現，在我們成長的過程中，缺乏對世界經濟、文化及宗教的認識，也因對人際關係陌生不瞭解他人的處境及弱點，因此你會體認到「學無止境」，在職進修正是每位經歷職場風風雨雨後，重新充電再出發並自我調整的工具。而學習中互相切磋、朝夕相處、耳鬢廝磨的夥伴，可能會是你未來職場上最佳的拍檔。

社會上的種種比想像中複雜，在學校裡所學到的知識，往往不足以解釋或解決社會上許多複雜的問題，職場上，學習適應當前的狀況變成是唯一不被淘汰的法則。你或許會覺得在學校時應學習更多

做人處事的道理、養成更好的生活習慣、或學習新的課題或是更好的語言能力，用以提昇你的優勢。在職場裡，除了在專業上有些貢獻外，在面對與你不同背景及不同意見的人相處的過程，也都會有新的體認。

終身學習是非常重要的態度，任何事經由學習而得到寶貴的經驗，在學習中尋求樂趣，「學而時習之，不亦樂乎！」更是鼓動大家努力學習，常常學習並提升競爭能力。或創業或職場上，同學會是一股有利的助手，藉由同窗情誼產生互相支援的力道，並將彼此團結起來，提高在工作上成功的機率。面對未來自我發展的機會，最主要關鍵，就在於個人的付出與學習，及有默契的團隊，才能面對競爭的挑戰。

『地球在轉動，環境在改變，不變的是方位，改變的是方法』

前電子系系友會會長 廖清宏

『地球在轉動，環境在改變，不變的是方位，改變的是方法』；台灣的產業興替，隨著服務業比重將逐步提升至歐美先進國家的 70%，台灣在未來作為兩岸三地的樞紐及東西方前進中國大陸廣大消費市場的跳板及緩衝，全球金融營運中心即將形成，台灣比香港、新加坡更具優勢，金融服務業是無污染、高專業、高價值的知識產業，在政府的調降稅率及相關法規引導下，台灣將成為吸引全球資金的出入口。證券、銀行、保險等財務金融服務工作未來將炙手可熱，如何將優秀人才提早發掘到企業，自然是未來的決勝關鍵；因此，南山人壽做為台灣金融壽險的領導者，在數年前與國內多所大學進行產學合作，提供實習機會、企業參訪、獎助學金、產業學程、專案研究等；多項的合作為學生、學校、企業間經由互動與瞭解進而創造新價值，相信，這樣的合作也能帶給東南的學弟妹有比他校學生累積更多優勢以提升未來競爭力。

最後，再次感謝校友會高理事長及電子系友會高會長及母校長期的指導與支持，相信我們的努力一定能為東南再創高峰。



今年在電子系友會高炎輝會長鼓勵下及母校研發處林研發長的協助，展開多項產學合作議題。本人服務於南山人壽保險公司二十一年，就企業發展而言，引進優秀人才是提升企業競爭力的首要之務，找對人結果就對了。

母校今年升格為科技大學，完整的系所提供學生未來就業將更有競爭力，今日的東南無論在師資、設備、教學環境都遠比二十幾年前要好太多太多了。當然，外在環境也完全不同，隨著低技術性產業外移，今天的高科技與二十年前的科技也有完全不同的定義，在科技領域如何讓自己能維持領先不被超越，或取得局部優勢以關鍵技術切入市場，不僅是學生未來要面臨的問題，也是學校未來能否在校際間勝出的挑戰。

訪鴻海副總經理－吳義芳傑出校友

—— 一篇您不可不看的寶貴工作心得 ——

電子系友會會長 高炎輝



菁英出自東南，東南淬煉菁英，從五年專科至技術學院到科技大學，東南人進入社會已與日俱增，貢獻度也步步提升，東南於社會中堅到上市公司總裁（邵港科技）都有東南人，不管背景、

不論出身，菁英從自我肯定到社會讚賞，東南人從校訓延伸忠誠勤毅的刻苦精神。而今日英雄出我輩的東南電子，更出了一位令人尊敬的才子菁英，一位從民國 66 年入校，72 年畢業，五專第九屆電子三班的菁英中的菁英，也就是今天要大家都引以為榮的榮譽校友——現任鴻海上市公司副總經理－吳義芳先生，在校友會高理事長劉銘，一再敦促下，及本人多次以請益的心，電訪昔日同班同學吳義芳，其原以謙益一再懇謝，但在身為系會長職責所在，深盼其經歷其社會歷練，可為學弟妹依循或以其寶貴心得可藉此與學弟妹共勉的盛誠邀文下，吳義芳先生終於首肯，願將其工作心得轉覆，以下為吳義芳 2008 年 9 月 18 日工作心得（全文刊登）

高兄，
謹依來電整理一些工作經驗作為學弟妹在職場的參考。

個人離開校 20 多年，一直努力不懈，致力發揮學校所學之電子工程專長，僥倖工作順利，有些許努力成果，肇於當年在所受的教誨及學校社團美術社，東青社及電子科刊之社團活動，讓個人在初進入職場時，擁有比其他同事更多的組織領導，表達及工作整合分析能力，謝謝學校當年提供之學習及社團活動環境。

就讀期間曾因故於讀完專科 2 年級後休學一年返鄉捕魚，並在學校協助之助學貸款及課後去打工來完成後三年的課業，在在說明只要你能堅持及努力，沒有你辦不到的事，在電子公司工作 20 多年來，更有許多之心得，簡單綜合供大家參考。

1. 要有責任感，積極，不怕苦，不服輸，有毅力，總是懷著有我一定可以的心態，總是胸懷沒問題，有辦法，做的到的信念，來面對各種挑戰。信念是可以支持你面對各式各樣的挑戰，要絕對相信

“心之所及應超乎人之所限”，那麼放眼職場就沒有你做不到，解決不了的問題及困難。

2. 要擁有比別人更多更專精的特殊專長，總是要比別人多一些強一些，好一些，這就是你成為贏家的核心能力，學 IT 的同學，是否有 Linux, C+, VC, Win CE 及 Win Mobile 等軟體撰寫能力，學電子的是否有手機 Base band, RF, 電腦，伺服器，Notebook PC 之 Intel/AMD 等之各項硬體平台之開發，或電腦 BIOS 的撰寫，學機械的是否擅長於 ProE 3D 設計，塑膠及鐵件沖模之模具開發，另外工商科系同學亦可先投入品管及品保的工作，學習各頂統計技術 7 大手法，手機，電腦等產品測試及解決品質問題的手法。當然有志想從事電子產品開發的同學，需先瞭解自己想在 Computing, Communication 及 Consumer 電子 3 大領域的發展方向，然後就可清楚知道自己所需具備的專長，以下依公司運作系統一一說明：

2.1. 開發系統:

- A. Computing 的領域,其產品就有桌上型電腦,筆記型電腦,伺服器,Work station 及 Storage,那硬體開發就有電子,機構設計,電源系統,流系統(Thermal),軟體則有 BIOS,Diagnostic 測試診斷程式(目前大都使用 Linux 或 WinPE 程式編寫),產品驗證則有硬體品保(一般機構性,可靠信賴性, ESD, EMC, EMI 等測試類別)及軟體系統整合測試(包括基本功能,作業系統,網路系統等測試).
- B. Communication:則分為有線及無線,也再細分 Device 及 Networking2 種領域,目前較熱門的手機則是屬於無線 Device 的產品,其產品依使用性分為一般手機,PDAPhone 及 Smartphone,其採用操作系統則有 Win Mobile, Linux, Symbian, Plam 等,產品開發工作,則分為 Baseband 電子開發, RF 無線開發,機構設計,軟體則分為 BSP/Driver, UI/Application, 及產品驗證也是細分為硬體品保,軟體品保 (System Integration Test)及 Field Test.
- C. Consumer Electronics:則是五門八門各式各樣都有,較熱門如 MID(Mobile Internet Device), PND/GPS , E Book, MP3, MP4, PMP, 數位相框 (Digital Photo Flame) 等,這些產品大都要先選定開發 Chipset 平台,然後依電子,機構,軟體 (Embedded 系統之 UI 及 AP),如果有採用藍芽, WiFi 之無線,則需加上 RF 及天線設計.產品之設計驗證一樣是分硬體品保及軟體品保.

2.2 複製系統:

所謂複製就是生產系統,把開發好的產品由第 1 台複製成 N 台,在這領域依流程不同而分為生產管理(SMT,半製品,成製品,製程品管,產銷管理),物管系統是依生產計劃準備生產所需之物料,品管系統則是依製程分為進料零件品管,製程品管及出貨品管,複製系統是新畢業人員比較容易入門的工作機會,但因為台灣的大企業因

生產成本考量及生產人力的大量需求,大都已把大量複製系統移到海外,像個人是 1989 年隨著英業達公司海外設廠而到馬來西亞檳城廠,這一待就已是 14 個年頭到了 2003 年,然後再隨著公司的需求再轉戰到中國天津管理英保達天津廠,由常年氣溫超過 30 度以上的熱帶地方,一轉就是到了最冷是零下拾幾度的中國北方的地方,然後再於 2005 年中旬再轉換跑道到中國深圳,所以想從事這方面工作的同學需有較強獨立性及國際觀來面對海外生活及不同國家人員之合作及管理,但這是一個學習國際視野的最佳機會,你會發現在海外你的工作伙伴有海外華人,中國人,馬來人,印度人,印尼人,越南人,日本人,美國人,英國人及地球村的各國的人,合作及管理難度將因著語言,文化,價值觀的之不同而更具挑戰性.目前因中國勞動合同制度,已有一些大型公司再把製造基地部份移轉至中國內地城市及越南等東南亞人工較低廉的地區.

2.3 交換技術:

交換技術對外而言就是和客人及供應商交換生意及服務,像是業務開發,產品項目管理經理及零配件採購人員,對內則是項目管理人員,這類人員需要有良好的溝通能力,英語亦是基本能力,再加上基本產品專業知識,市場趨勢,業務開發流程,還有良好的事物組織能力,想從事這類工作,大都先要有 2-3 年的產品開發,工廠生產管理,產銷,製程技術,品保及品管工作經驗,對工廠運作及產品開發有一些的基本瞭解就比較容易入門.

回顧我的職場生涯,或許可以讓同學在職場上有一些方向的指標,而更容易找到入門的第一塊基石,我是 1985 年退伍後從事 2-3 個月的禮品公司的業務,以工專生的學歷文憑一邊工作一邊尋找和電子相關的工作,先去光寶應徵開發工程師未果,再考上立德電子做 Adaptor 的品保可靠度工程師,做了一年一個月時,因考量 Adaptor 及 Transfer 這類產品在電子產品中只是配角,而這類產品也不會有技術上突破的演變,儘管當

時公司承諾留下來就要晉升我當品管課長,但還是決定換到英業達當進料檢驗的助理工程師,薪水也比原來的工作少了 2000 元,但這選擇是對,大公司比較有制度,有機會讓你歷練不同的工作領域,在英業達我工作滿1年時升工程師也換到通訊產品出貨品管部門,此時景氣不佳,公司宣佈員工只有 3% 的年度調薪,所以一些同事覺得調薪太少,所以一一離職,而我這個 1 年多的新人竟可在老前輩離職後,挑起更多重要的工作,甚至那一年我的調薪也不是 3%,也是超過 10%,因為我是一個人做 2~3 個人的工作,然後隔 1 年半後再晉升為外包品管課課長,負責電話機產品外包品管課的管理及業務,開始學習管理外包廠及領導更多的工作伙伴,在這 2 年我是一直搶著工作做,也去參加台北市訓練機構軟體設計師訓練,公司內日文訓練及品管學會之品質管制訓練並考取品管技術師證照,而且每個月在公司加班都是超過 100 多小時,常常是 1-2 天沒回家的。這種打拚的精神讓公司在 1989 年下旬時挑選我到馬來西亞檳城開設新廠的先鋒部隊。我很幸運先在立德電子從事一年一個月的可靠度工程師,然後再以這份資歷應徵英業達品管工程師,當時有一些剛退伍的工專生同事在英業達的體系下,最少都是要先當 2-3 年的技術員,然後才有機會晉升到助理工程師。所以我以工專生的資歷一進公司就擔任助理工程師比其他同事起步是快了 2~3 年。

1989 至 1998 年我在馬來西亞檳城廠一邊建立品質管理系統,一邊學習海外的人員管理(有馬來人,印度人及馬來西亞華人,不同種族的人員對同一件事竟常有南轅北轍的認知),也學習並考獲 ISO 9001 Lead Assessor 品質系統稽核師的資格,並再於 1994 年跨海協助英業達中國 5 家軟體公司建立軟體開發流程系統,其中上海及南京更是全世界華人公司第一家通過 ISO 9001 軟體認證的公司,這項工作讓英業達副董事長溫先生肯定我在當時紛爭的海峽兩岸做一件大事,由此更獲高層主管能力的肯定,更是由副理,經理,晉升到品質處處長協理的位子。在建立軟體開發品質系統時,當時認證

公司 Lloyd's Register 英國公司的稽核師訝異,我們在沒有顧問公司的輔導下(其實當時也不是不找顧問公司,只是在台灣,香港,馬來西亞,新加坡,中國等地找不到軟體開發認證的顧問公司,所以總公司才叫當時人在檳城的我跨海協助),竟然可以自行建立這套 ISO9001 軟體開發品質系統,而且稽核不良點是當時他們所稽核過的公司中最少的,這一項任務的成功,伏筆於我在 1987 年學了 6 個月軟體設計師訓練,懂的軟體開發流程再結合我後來學的 ISO9001 品質系統認證,就這樣一戰成名。

1998 至 2002 年是不同領域的歷練,先是由品質處調工廠處處長並兼亞洲事業處處長,開始學習管理整個工廠運作,並接觸業務開發及產品開發的工作,然後再調電腦事業部處長從事 Compaq 伺服器的生產,並兼自動化工程處處長管理 SMT 自動化生產,也在這時候和 Compaq 的客人建立良好的關係,為後來轉換跑道建立一個良好的聯繫。此時也由協理,資深協理晉升至副總經理,成為當時公司內少數幾位最年輕的高階主管,並同時花一年多時間再讀書學習取得 MBA 碩士文憑,2002 年時再晉升資深副總經理管理馬來西亞檳城公司,並於 2004 年初再到中國天津管理英保達天津公司,並讓當時已虧損近 3 年的公司在 2004 年打平,2005 年 5 月因緣聚會且經 3 個月的考慮,而加入新公司從事伺服器產品開發,並用 3 年時間,成功在中國及台北兩地建立協同開發的伺服器開發團隊,並為客人成功開發出 5U1P, 5U2P, 1U1P, 2U2P 等的伺服器產品。

在職場生涯過程中,我不斷地學習,因為我不知道明天會有什麼的工作,問題,困難等著你,所以只有不停的學習,廣泛式的學習,才是面對動盪變局的最好方法,學習是因,機會來了成功就是果,正如我以前不知道品管技術師,軟體設計師,ISO 9001 Lead assessor 稽核師,甚至畫畫專長對我未來有什麼幫助,可是機會一來,你一定是最佳的人選,因為你比別人更具有完成那項任務成功的因子,那你就會一直跑在別人前面,

成功也只給跑第一位的人,英文亦是基本核心專長,我亦擅長水彩畫及寫作,甚至因在學時榮獲大專組水彩第一名及西畫組佳作,作品曾展示於國父紀念館,因為這份因,讓我當年 10 月在新竹入伍訓練時,同梯伙伴在辛苦訓練時,而我總是出公差幫忙畫畫,先從 雙十國慶,一畫 畫到結訓,下部隊到苗栗野戰部隊時,在 5~600 位大專兵中就我和另一位國立藝專的大頭兵因為曾獲畫畫獎項,而留在司令部的通訊營,然後下通訊基地受訓,我又以第一名話務結訓,並於師對抗演習時擔任杜少將的師長話務(他後來升任至陸軍上將之總政戰部主任,帶兵甚為嚴厲),成功完成師對抗演習任務後,並以一個大頭兵榮獲陸軍獎狀,當然二年當兵期間因為畫畫及寫作的專長而參加 2 屆陸光美展及擔任馬少將師長的文書,所以年輕人要不斷學習,廣結學習的善因,那麼你未來的路,一定比別人更順暢.更平坦.

- 1.總是要搶當第一,個人常爭取負責新客戶,新機種,甚至是公司第一批派駐海外馬來西亞廠.總是接受新工作,雖然壓力大,但舞台卻是越來越大.
- 2.要有大事化小,小事化無之解決問題的能力,這是你建功立業,超越他人最好的方法.
- 3.學習領導管理,學習當”將”才及團隊合作,管理就是資源合理分配,然後加上良好的領導,擴大管理及領導幅度,學習韓信帶兵的能力,多多益善,那你就可由單兵到班長,排長到將軍 不斷地領導更多的工作伙伴開創更大的舞台.

4.廣結善緣, 建立良好人脈關係,但這不是在辦公室搞小圈圈,這種人脈關係是對外的,你今天一個不經意的因,可能會在多年之後結成果,我總是把客戶當成朋友來交往,曾在 7-8 年前和客人有良好合作關係,後來他晉升高層並和我現在公司要合作新事業,這位客人向他們推薦我,這也是我在原公司工作 19 年後,再換工作嚐試更多新的挑戰的原由.

- 5.不斷廣泛式地學習,今天會的可能明天就不適用,所以只有不停的學習,才能讓自己永遠處於 Ready 的狀況,機會一到,你就可立於浪頭.所謂的好運就是當機會來的時候,你已準備好了.
- 6.最後就是要懂的應變,這是一個天天都有變化的時代,唯一不變的就是變,在職場亦是,所以要靜觀,慎思,然後應變,也就是時時要調整自己去面對市場變化,技術的沿革及每天所面對各種不同的問題及困難,總是要去尋找當時最合適的方法,要永遠記住過去成功的經驗也是要改變,不然只會帶給你無知而已.

當然還有很多工作心得,希望在未來能一一記錄下來和大家分享.各位同學在職場上若有相關問題亦可來 Mail (philwu@hotmail.com)

聯絡討論. 謝謝!

吳義芳

PhilWu@hotmail.com

系會長秉忠於原味,這麼寶貴的工作心得一定要完整忠誠呈現予全校師長及學弟妹們,在看完我東南傑出校友第九屆畢業的吳義芳學長,與鴻海郭台銘先生一樣(其為中國海專畢)為專科畢業生,而能憑自己努力,踏入社會沒有背景、沒有顯赫家世、人脈推薦,完全靠自己忠誠信念,不斷努力,勤奮向上,堅毅前進!以當時的初創東南,沒有冷氣的仁愛大樓,四維大樓,山上的實習教室,孕育了很多社會菁英,炎輝以一句時任校長謝福生先生至理銘言:東南人要有「雖千萬人,吾往矣!」的氣勢及陳應琮校長要求我們「樂觀、進取、肯定自我、創造自我!」在此祝福所有東南人都能不斷進取、努力不懈、成就自己、榮耀東南!

技職教育與職業訓練相輔相成

電機系友會會長 吳春淵

前言



面對少子化人人皆可上大學之社會形態，及大學教育過度擴張的結果，影響所及高學歷未必是高素質人力，間接稀釋了文憑的價值，而以職場的專業能力為訴求，反而增強技專院校發展的契機。唯當前主管單位評鑑標準，又多以學術論著為獎勵依據，以及技專院校師資的養成背景大多著重在專業理論之探討，輕忽實務操作之技能，於此之際若要彰顯技專院校之特色，實應關注於實務技能之養成，以強調與一般大學有所區隔。

職業訓練發展歷程迄今近 40 載，在實務技能之教學訓練工作有一定的基礎及經驗，職業教育與職業訓練相輔相成，期使高學歷者亦能擁有動手操作之本領，有助於工業技術之傳承與發展。

尤以近幾年來國內外政經環境及社會結構急遽變遷，直接衝擊著多元化社會，價值觀及道德認知的差距早已今非昔比，各級人力資源的教育及培訓過程不宜再依循舊思維各自發展。

而職業訓練與技專院校，為現今主要培育中高層技術人力的二大途徑，其相互間之整合分工實有其必要性，各擅其長以期發揮最大的經濟效益確保產業科技永續發展。

為厚植國家競爭力提升產業科技，中高級技術人力之教育過程，應有健全的基礎專業技能為後盾，有助於理論與實務之研究與發展，以期達成術學兼修文云文武之境界。

為因應快速進步的產業科技，事業單位急需擁有統合協調能力之人才，此課程之設計應以整合數

種性質非相關之專業，做廣泛地學習，使其具有寬廣的理論或實務基礎，以適應未來之發展。

相較於現行類群整合課程之差別，乃在於寬廣與專精在同一有效時間內可同時兼得，其所修習之專業知識或許比類群整合課程來的更廣泛，但卻缺少了專精及實務操作之能力，影響所及極易形成，學非所用，產業人力素質非但無法提升，學無用武之地，造成技術人力斷層。

為提升學習者的競爭力，以因應當前社會之需求，務必改變學校現有的學生培養模式，以跨領域之專業整合，突破院際整合的學習模式，以有效的培養新的整合專業；跨出學校移地職訓中心訓練，以快速增強專業技能的實用性。

因應之道 —— 整合分工，相輔相成

- (1) 學校現有開設課程，部分時間可與職業訓練單位合作，規劃參加技能檢定，以提高學習效益。如應外系、國貿系可與職業訓練單位合作模式，以有效發展第二專長的學習。如電機電子及機械等相關專業之術科，可與職業訓練單位合作模式以達有效的學習。
- (2) 職業訓練單位部份開設課程，由學校相關系所給予學分承認，並規劃得以銜接現有學制，或推廣教育。如職訓單位受訓期間，加開應用外語或國際貿易等各種合作模式，以開拓學員的就業領域。
- (3) 職業訓練單位擬定開班計劃，委託學校在校內負責執行。
- (4) 由學校承接職業訓練單位業務，在職業訓練單位場所負責執行。

燃燒自己 照亮馬拉威

土木系友會會長 俞立平



2007 年 7 月我女韶華參加了馬拉威短宣隊，回國後與她分享聆聽分配在教育組的工作心得，於說明過程講解（搭配照片）中感覺她收穫滿行囊；且是非常有意義的，她的人生歷練又邁向了一大步，這一大步無法用言語來形容，應是非常非常的……；心想我參與救國團社會服務義工二、三十年，都未曾參加過海外義工服務，乃決定於 2008 年大安教會如果有辦理馬拉威短宣隊就報名。

馬拉威這國家在我所知道好像與台灣有三十餘年邦交，台灣在馬拉威首都里隆威外交部有派大使；可是於去年 12 月與中共建交，與台灣斷交了。僅有這些兒資訊；經上網和查詢得知，馬拉威土地面積為台灣三倍，人口數為台灣二分之一，全國人口有百分之五十為文盲，國民所得為五百美金，全世界排名第八窮；您看到這裡覺得怎麼來幫助牠們，當下心想一時也無法回答，馬拉威怎麼會這樣呢？

既然報名也參加了三次職前訓練會，分配在教育組，我就盡我心盡我力，為教會，為人群；挽起袖子開工了！在馬拉威可馬大會安排七個教會做醫療義診，教育工作分別為兒童組 - 青少年組 - 長執組；婦女組細分為 - 縫紉 - 炊事二項；工作量是非常龐大的，幸好大夥不分組別忙完了自己的事務，就前來支援別組，常聽說，「人」要有所『捨得』，「有捨必有得」，「無捨必無得」，別人快樂，自己快樂，大家都快樂；因此樂在付出，多麼愉快！

因此在馬拉威這七處教會必需提昇他們的「教育」知識，例如於兒童組有衛教課教小朋友們早上起床後洗臉、刷牙，『如何刷牙』、在吃飯或吃任何食物前及如廁後要『洗手』等教學，並配合互動和獎勵；長執組皆為中年以上的人，教導在太陽下利用放大鏡來實驗解釋可點燃火；青少年組有地理課請問他們馬拉威是在非洲的那一方，世界有幾大洲，以歌唱肢體語言來輔助記憶，我們短宣隊是從台灣來的，台灣是在那一洲，世界有一最高的大樓在那裡，教育他們簡易世界地理觀，讓這青少年們知道地球知識，搭配以問答方式來加深理解等；另以 T 字方式教導儲蓄與投資，並用 7 個豐年和 7 個荒年做題材，教授儲蓄的重要，儲備了一筆金錢後可以作自己想投資的事等等。

寫到這裡其實還有很多事蹟應把它述說出來，我想還是留一點空檔給同工發揮吧！



這一次短宣隊的工作首先要感謝財團法人台灣基督長老教會大安教會羅聯昇牧師，給予我這個機會參與，以及全體同工們的攜手合作共同達成在馬拉威不分兒童、青少年、中年人教育之目的；能讓我們了解海外同工工作內容和需求，這個國家是需要幫助，才會萌芽，讓我們一起來腦力激盪，如何脫離貧窮？？怎麼教育小朋友等？？使馬拉威走向富強康樂的國家。

環境議題---地球之暖化

機械系友會會長 盧添祈

碳吸收，另一部分在平流層被甲烷、氧化亞氮、氟氯碳化物等吸收，其餘則逸入太空。

工業革命以來，由於人類大量使用化石燃料，濫伐森林，使用含氯、氟的碳化物，以及熱絡的農工商活動，造成二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氟氯碳化物、六氟化硫、全氟碳化物、氫氟碳化物等易吸收長波長輻射的氣體，也就是所謂的「溫室氣體」(greenhouse gas, GHG) 大幅增加，形成地球暖化現象，這種作用就是「溫室效應」。二氧化碳主要排放源是化石燃料燃燒、砍伐(燃燒) 森林；甲烷來自垃圾場、水稻、天然氣、石油及煤礦、家畜排泄物管理、腸道發酵；氧化亞氮來自氮化物肥料使用、化石燃料燃燒；氫氟碳化物、全氟碳化物及六氟化硫則來自鋁製品、半導體、滅火器、噴霧劑、電器設施等。

在水資源方面，地球的暖化使得降水分布不平衡，估計臺灣在 1990 至 2050 年間，冬季總雨量將減少 5 ~ 10 %，夏季總雨量可能增加 5 ~ 10 %。在公共衛生方面，溫度升高可能導致漢他病毒、腦炎、登革熱、過敏性氣喘等疾病增加的機率。

目前國際社會正透過「聯合國氣候變化綱要公約」(簡稱氣候公約) 來面對這個挑戰。氣候公約在 1992 年通過，目前已經有 185 個會員國。公約的主要目的是把大氣中二氧化碳的濃度控制在安全的水準上(國際間認定溫室氣體應維持在 450 ppm 的大氣濃度)，要求各國採取限制溫室氣體排放的措施，建立相關的資訊，發展氣候變化的調適策略，以及促進跨國的相關研究與技術開發。它同時要求已開發國家採取各項減量措施，使溫室氣體排放量降至 1990 年的水準。

二氧化碳對地球暖化現象的影響，肇因於人類對環境的不尊重，過度浪費、不珍惜能源與資源，使得有限的地球資源在過度開發與使用的情況下，產生自我調適失衡的現象。在不傷害環境的前提下，兼顧經濟發展與環境保護兩者的平衡，繼續滿足人類生存所需的開發，將可減緩地球暖化的發生。

參考資料

行政院環保署 (民 95)，因應聯合國氣候變化綱要公約策略規劃



因地球暖化造成海水溫度升高，直接提供熱帶風暴形成絕佳條件，從近幾個侵襲台灣之颱風即不難看出颱風從生成至

強烈颱風，短距離短時間即可達成因為海水溫度提供其生成之條件，近百年來全球正面臨暖化的威脅，這種現象除了自然的氣候波動外，是由人類活動引發的溫室效應所造成的。根據「政府間氣候變化專門委員會」第 3 次評估報告指出，近 50 年來的氣候暖化，主要是由於人類使用石化燃料，排放大量二氧化碳等溫室氣體所產生的增溫效應。根據其預測，未來 100 年全球的氣溫將朝暖化的方向變化，也因地球暖化使北極冰層溶解使地球上之島嶼國家將一個一個從地球上消失。

百年來地球暖化所造成的氣候變化，已對全球自然生態和社會經濟帶來顯著的不利影響，以台灣為例侵台之颱風強度及雨量均不可同日而語，以雨量為例一個颱風之雨量輕易即可破千 mm，未來的氣候變化更會對全球造成深遠與巨大的傷害。因此，人類必須即刻採取各項改善氣候變化的措施，降低對地球的不利影響。

為解決日益嚴重的地球暖化問題，限制二氧化碳等溫室氣體排放，是當前國際社會共同努力的目標。聯合國在 1992 年通過氣候變化綱要公約，討論如何解決這個問題，並於 1997 年通過京都議定書，訂出對各國二氧化碳的減量要求與時程。身為國際社會的成員，在共同但有差異性責任下，各國有必要規劃並實施各種防止地球暖化的因應措施，加強氣候變化的相關研究，協助產業界勵行節約能源，促進經濟發展，為全球的永續發展共同努力。

二氧化碳的影響

地球表面獲得的能量主要來自太陽輻射，來自太陽屬於短波長的入射波經大氣吸收、地表及大氣反射後，僅剩約 49% 被地表吸收。這些經地表土壤、水體、植物等吸收後的能量，再以長波長輻射釋出，其中一部分被大氣對流層中的水氣及二氧化

審慎投資 平安度過金融風暴

工管系友會會長 陳峯百



我們東南於去年 8/1 正式升格為科技大學後，不知一年來校友們是否有很大的感受呢，或許今年的全球金融風暴影響的層次還讓人比較記憶深刻吧。這一波的風暴真的很強，也讓許多的校友損傷不少，最近常聽到我的好友們不是基金股票賠了至少一半，就是投資型保單或是連動債虧了不少，此時想想在學校的生活或許就是比較單純，只有畢業的校友們在工作上就必須更努力渡過此金融危機，擺脫各種迎接而來的煩惱吧。

年初至今，美國股市下跌了40%，中國股市下跌64%，英國股市下跌36%，巴西股市下跌46%，日本則下跌42%。不用說大家都很清楚，今年全球股市走勢實在令人膽戰心驚，跌幅早早就超過2002年的熊市。現在不少專家指出是逢低承接的好時機，只是投資者聽在耳裡卻仍然不敢進場呢。

其實現在的景氣真的不好，許多已畢業多年的校友紛紛表示，今年的年終或紅利都可能不發，甚至在同一家上市櫃公司工作多年的校友都說可能面臨裁員呢。我建議各位校友們現在除了要荷包看緊外，多方面的節約及省錢更不可少，現在開始少玩風險高的

股票，先存點錢把原先的負債先清掉一些，並扣除生活必要開銷外，等待明年尋找比較有上漲空間的不動產或法拍屋，目前房市冷淡導致許多投資客套牢，許多聰明的校友更要多利用此機會多看不錯的標的物，明年將有更多好地段便宜的房子出籠，或許這也是我們在學校學不到的社會經驗喔。

會長希望已畢業的校友們及在校的學生都能多來校友會走走，畢竟這是一個大家庭，所學的社會經驗遠超過學校生活，唯有大家多交流方能平安渡過不景氣，我鼓勵工管系的在校生及校友們皆能多學多問多看，未來能多多參與校友會無私的運作，對認清自己及幫助其它的校友絕對都會有所幫助的。



校友會春酒

研發求新提供效率與舒適給客戶

資管系友會會長 郭桂同



目前任職於湯石集團資訊中心經理郭桂同，擔任推動該集團三地工廠 ERP 系統導入、資訊軟體硬體維護、資訊網路安全監視等作業，並兼任大陸內銷廠廠務經理職務，協助生產管理及存貨相關監督系統，規劃、建置等專案工作的要求，依照標準程序，完成每一項交付的任務。

台北總部成立於 1992 年 5 月，成立以來業績與獲利連年大幅成長，目前更積極規劃上市櫃作業。本公司擁有多年的燈具開發實務經驗，專門設計與製造高功率 LED 商用照明燈具與應用其他高效能光源之節能燈具，為因應市場高速成長的需求，湯石照明科技於 2000 年在中國中山設立泰騰廠，以最先進的廠房與精密的機械設備，為客戶提供完整的產品支援與迅速的交期服務。

強調技術為本、服務至上的湯石照明科技，為全球商業照明領導廠商，每年開發出數百種系列燈具，充分滿足全球客戶之需求。我們於 2004 年即開發出具市場前瞻性的 LED 商業照明燈具，並大量生產銷售至歐洲、美洲、日本、澳洲等地。目前更已完整開發出全系列商業與居家 LED 照明燈具，並取得歐、美、台灣與大陸等多國之多項專利，成為全球專業燈光設計師與燈具銷售伙伴眼中，最佳 LED 商業照明解決方案的提供者。

身為全球商業照明領導廠商，我們從不間斷的研究各式新型光源、整合光學、燈具結構、電子控制技術與散熱技術之解決方案，期能為光源找到最佳的展現方式。同時，為了讓所有生產之燈具符合各項國際安規標準，我們斥資千萬元以上設立具有符合 IEC60598-1 全套測試設備、德國進口 RoHs

測試設備、30 米長光強測試設備、EMI 測試設備、全套 LED 測試設備之專業級安規認證實驗室，並延攬國際專業認證機構人員進駐，透過精準的實驗、驗證設備，完整提供出廠燈具各項燈具數據與符合之安規標準。

近年來由於溫室效應日趨嚴重，加上能源價格不斷攀升，節能議題成為全球注目的焦點。全球 20% 電力能源運用於照明上，身為地球村的一份子，期望運用我們的技術，提供兼具效率與舒適的燈具，改善人類的生活環境、創造更優質的生活，為我們唯一的地球盡一份心力！為配合本公司高度成長的市場需求與產能提升，我們竭誠的歡迎慧眼獨具、優質的您，加入我們！共同面對已經來臨的高速成長！



校友會春酒



理監事會議

東南(第一屆)畢業30年校友返校活動專輯2006



活動日期：2006/05/08
活動地點：母校國際會議廳
校友班級：第一屆

機械：徐 忠 胤
電 機：高 仁 堯
電 子：魏 水 根(1)班
電 子：陳 明 賜(2)班

東南(第二屆)畢業30年校友返校活動專輯2006



活動日期：2006/05/08

活動地點：母校國際會議廳

校友班級：第二屆（共4班）

機械：李錦堃. 葉煥南(2)班

鍾煒森(1)班

電機：謝裕孚

電子：王富生(1)班

陳章德(2)班

東南(第三屆)畢業30年校友返校活動專輯2007



東南工專
第三屆30週年同學會

科別: _____

姓名: _____

我們的校訓

忠	盡心竭力	勤	醇厚力行
誠	純真信實	毅	堅強果決

2007/8/5

活動日期：2007/08/05

活動地點：母校新大樓會議廳

校友班級：第三屆(共7班)

機械:王先進(1)(2)班

電機:張進發(2)班

電子:周燕山(1)(2)班

土木:張友讓

東南(第四屆)畢業30年校友返校活動專輯2008



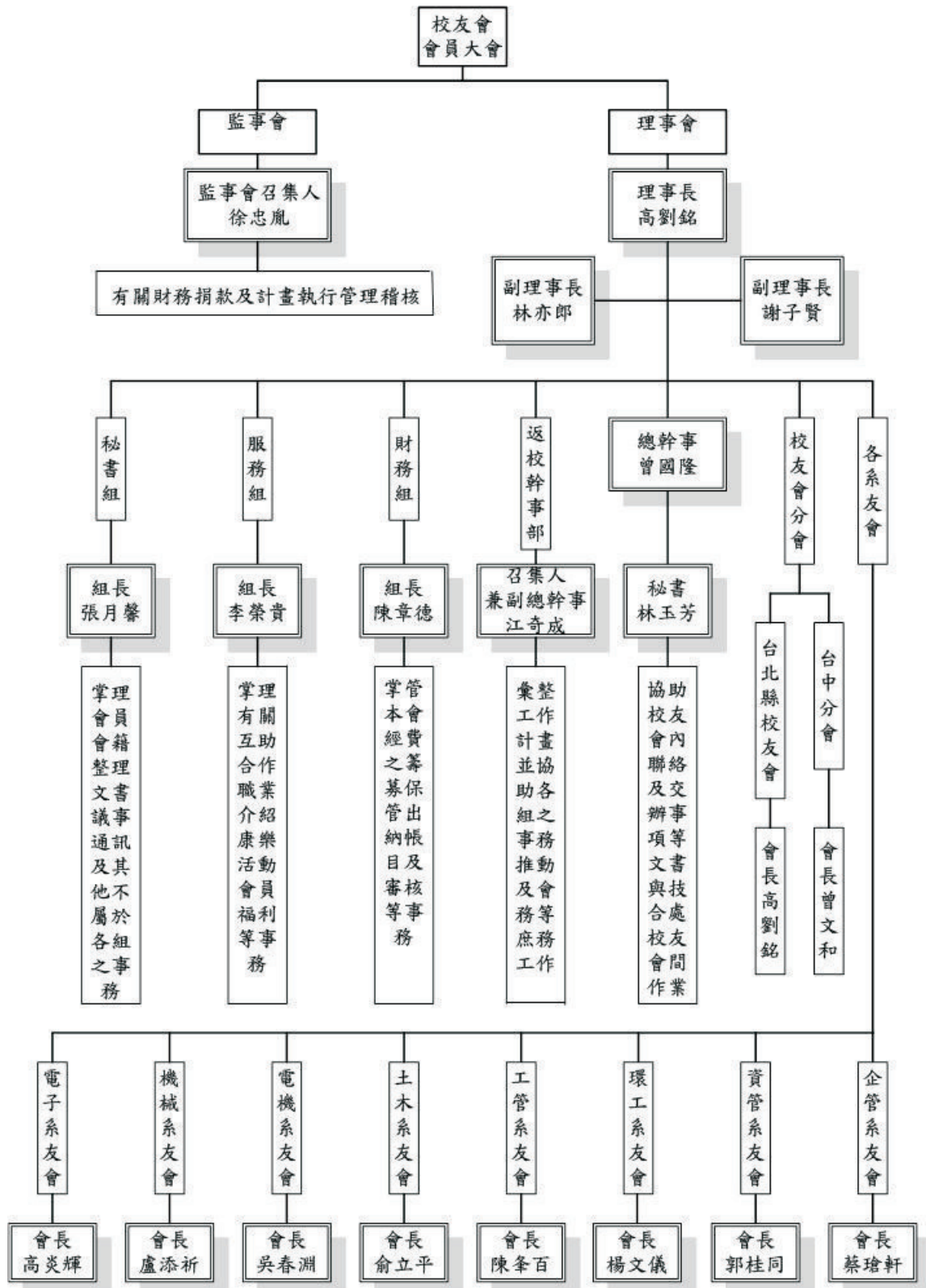
活動日期：2008/11/22
活動地點：母校國際會議廳
校友班級：第四屆(共8班)

機械：盧添祈(1)班
林裕忠、陳昌年(2)班
電機：吳世楠(1)班
黃文森(2)班
葉順生、沈奎勇(3)班
電子：游進興(1)班
黃志雄(2)班
林煌彰(3)班

第四屆校友名冊

電機四一										
朱水源	朱長文	姚嘉璋	劉進益	歐陽賢	周榮和	黃守義	簡松興	黃輝龍	李 藍	陳坤勇
秦維德	吳世楠	洪士超	黎澤水	王宗亮	林永福	黃明達	莊琪坤	游宗本	胡名輝	張春林
張德全	李士沛	徐文權	謝捷圓	王秉生	邱恭平	楊希平	周賢弘	胡昆森	鄧振棟	胡方泉
陳文增	李田修	許清松	顏林堂	王銘宗	邱萬全	楊進裕	鈕澄淵	陳賢勇	李燕齊	王木榮
陳林坤	李青桐	陳明聰	陳增谷	史佑斌	姚子真	趙晟彬	連永龍	陳復華	楚佩林	
電機四二										
包文新	徐華強	曾孟傑	盧 鐸	周錦城	陳玉霖	楊基樑	荀廣永	鄭深檀	范湘榮	呂坤榮
江支誠	殷龍寶	游明雄	簡金水	林峻輝	陳光哲	楊榮國	李世湧	曾秀財	范湘榮	楊文宗
吳坤榮	翁天從	黃文森	顏景祐	林榮生	陳宜芳	廖學茂	黃智權	范楊源	鄭文卿	郭錫章
李仁郎	張志強	黃亦壬	羅國章	林鴻基	陳明哲	劉予寒	趙國政	鄭民延	陳銘進	周信德
李桐生	張漢唐	黃政堂	王木榮	邱忠雄	陳瑞鎔	蔡裕凱	陳銘哲	彭吳峰	邱紹忠	
電機四三										
石竹明	林明祿	施錦江	梁太彪	葉順生	戴政寧	刑天智	林嘉明	陳士良	陳孝明	蘇建興
吳富昌	沈奎勇	孫益森	莊榮詮	劉學明	謝鴻明	吳茂霖	莊錦鐘	荀廣勇	張本隆	劉炳豐
宋士鈞	周鴻達	烏基明	許建正	滕章華	簡駿光	李世湧	陳慶文	羅港東	林建德	廖信一
宋基祥	林慶陽	張渝華	郭正中	蔡崇玉	闕壯俊	李聰估	黃士耀	陳顯忠	盧清芳	鄭石溪
李俊隆	南寶山	曹英俊	陳澄仁							
電子四一										
闕榮松	徐嘉禾	李建興	林松淙	陳瑞華	唐建文	魏春福	游進興	巫叔平	張永富	董良銘
羅時坤	鍾同本	吳宗成	李世豪	劉光原	吳世忠	蘇聰明	林清標	許萬華	薛鎰璋	林世昌
鄧仁東	胡庚足	白藻福	王淵旭	張成	周紀昌	鄧緯文	林明炎	紀台生	魏家銘	王志中
林繼福	馬振北	鍾文喜	謝凱超	羅宏達	方宇仁	毛遲原	劉春鴻	呂棟樑	陳家銘	
電子四二										
丁肇泰	王明宗	黃志雄	丁嘉祿	周有財	劉樟勝	吳家珍	沈建中	高村樹	鍾德元	潘金龍
陳漢清	何明芳	白宗賢	黃馨生	曾坤正	王基泰	陳豐年	曾煥成	方火旺	郁治中	廖順芳
林聰明	江志鴻	林明賢	程錦龍	王大川	林傳江	林瑞寶	陳昭伸	魏炳榮	范光正	律文龍
林定功	陳堅祐	劉鄧華	呂欣翔	黃衛民	陳啟清	黑庭芳				
電子四三										
黃世淞	王訓世	鄭進吉	鍾光欣	詹文龍	林義平	李汝峰	莊博富	莊揮政	謝國棟	劉志清
黃光雄	王炳棟	江建昌	黃國治	李忠湧	李濬雄	王慶一	李晉松	陳森河	向船貴	
徐進文	林煌彰	陳 尚	吳進雄	陳有彬	陳建明	王文英				
機械四一										
陳昭楠	游金智	周育昌	葉明青	黃俊福	黃文章	李世泓	李長虹	盧添祈	王騏	柯敏賢
連久良	王勝榮	張 浩	戴五強	陳培耀	郭銘輝	吳福泉	葉銘璋	王國濱	楊國隆	歐章淞
余智勇	賴福基									
機械四二										
劉茂順	王金隆	陳中和	王聖明	吳騰財	林三陽	顏春收	林培峰	江天增	陸梓可	楊家榮
張根維	游文杰	洪志德	于惠明	鄭文傳	文馳佳	童銘遠	林為功	邱創正	方世宗	徐文和
李文福	陳昆泉	李隆源	蕭慶桐	詹永能	朱陳火	陳昌年	王存濤	曾文忠	江乾鐘	甘冠烈
李聲正	廖文漳	洪志明	鄭道樞	林裕忠	許戎彰	季鐵生	高旺興	賴傳正	謝世雄	高振東
吳朝春										

東南科技大學校友會架構表



東南科技大學校友會章程

第一章 總 則

- 第一條：本會定名為東南科技大學校友會（以下簡稱本會）。
- 第二條：本會以加強校友間聯繫，促進彼此情感，發揚團結互助精神及服務社會為宗旨。
- 第三條：本會會址設於母校所在地（台北縣深坑鄉）。

第二章 會 員

- 第四條：凡在母校畢業同學均得為本會會員。
- 第五條：本會會員有遵守本會宗旨及繳納會費之義務。
- 第六條：本會會員有享受本會一切設施及參與各項活動之權利。

第三章 組 織

第一節 會員大會

- 第七條：會員大會為本會最高權力機關，每年開會一次，其停會期間之權力由理事會執行之。
- 第八條：會員大會因故不克舉行時，得延期舉行。

第二節 理 事 會

- 第九條：本會設理事會，由會員大會選舉理事五十三人（每系科最多十二人）任期三年，至下屆理事會成立時止。但連續兩次會議缺席者，即自動喪失理事資格，下次大會時補選之。
- 第十條：理事會設理事長一人，常務理事二十九人，均由理事互選產生之，副理事長由常務理事中遴選兩位擔任，協助理事長推展會務，理事長得連選連任一任（進修部至少有兩位常務理事）。
- 第十一條：理事會設左列各組會，分別掌理各組職責，並由理事長綜理會務：
- 1．秘書組：掌理會員會籍之整理、文書、議事、通訊及其他不屬各組之事項。
 - 2．財務組：掌理本會經費之籌募、保管、出納、帳目及審核等事項。
 - 3．服務組：掌理有關互助合作，職業介紹，康樂活動，會員福利等事項。
 - 4．電子系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 5．機械系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 6．電機系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 7．土木系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 8．工管系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 9．環工系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 10．資管系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。
 - 11．企管系友會：掌理本系校友之聯絡及活動等事項。

以上各組均設召集人一人或系友會會長一人（各系友會組織章程另訂之），由理事長就理事中聘任之。理事長於必要時，得遴聘熱心會員擔任以上各組會副召集人及幹事若干人，襄理各該組業務。

第十二條：理事會之職掌如左：

- 1．召集會員大會。
- 2．決定本會會務計劃。
- 3．督導各組執行會員大會決議事項及推行一般會務。
- 4．籌募本會經費。
- 5．其他屬於會務之各種事項。

第十三條：理事會每六個月開會一次，必要時得由理事長或理事二十一人以上之簽署提請理事長召集臨時會議，理事會開會時，並請常務監事或其代表列席。

第十四條：常務理事及各組工作會議每三個月舉行一次，會議由理事長召集。

第十五條：理事會得聘請對會務特有貢獻之會員為名譽理事，聘請有效期間與各該屆理事會任期同。

第三節 監事會

第十六條：本會設監事會，由會員大會選舉監事十五人（每系科至少一人），任期三年，至下屆監事會成立為止。但連續兩次會議缺席者，即自動喪失監事資格，下次大會時補選之。

第十七條：監事會設常務監事三人由監事互推之，再由常務監事互推一人為監事會召集人。

第十八條：監事會之職責如左：

- 1．檢討理事會工作情形。
- 2．稽查會費收繳狀況。
- 3．審核理事會經費開支。
- 4．其他有關監事事項。

第十九條：常務監事因事不克列席理事會或執行監察事項時，得臨時商請其他監事代表之。

第二十條：監事會每半年開會一次由常務監事召集之，必要時得召開臨時會議舉行理監事聯席會。

第四章 經 費

第廿一條：本會經費來源如左：

- 1．入會費新台幣參百元。
- 2．常年會費新台幣壹仟元。
- 3．永久會員新台幣參仟元。
- 4．捐款。

第廿二條：本會經費應存入理事會指定之銀行，非經財務組召集人及理事長蓋章不得動用。

第廿三條：各組會經常費之支出，應先經理事長同意，事後檢附單據，經手人證明及各該組召集人及各會蓋章後，送財務組審核，財務組審核無誤後編製帳目提理事會決議後，送監事會核銷。監事會對於不當之支出，得移請理事會改善之。

第廿四條：理事會開會時，財務組應提出財務收支及會費收據情形之書面報告，作成記錄分送理、監事會存照。

第五章 附 則

第廿五條：本章程所稱之選舉均以投票方式辦理之。

第廿六條：本章程經會員大會通過後施行，修正亦同。

東南科技大學電子系傑出校友吳義芳獎助學金補助要點

目的：

補助有心向學但經濟有實際困難的同學。

一、申請資格：

限電子系日間部且家庭經濟實際清寒的學生。(清寒可佐證或附清寒證明皆可)

前一學期學業平均成績達 65(含)分以上，操行成績達 70 分(含)以上，該學期未曾遭記小過以上處分。(不含新生第一學期)

由學生自行申請或師長代為提出申請皆可

二、審核：

1.申請書由師長簽認交系辦公室，由系主任做確認提簽。

2.由校友會組成籌組遴選委員會審核並遴選排優先序。

審核原則：請以公開公平為審核的原則。

三、名額：

由吳義芳校友捐助金額決定補助名額。(原則一學年四位，但補助認有必要增加時，可酌量調整)

四、協助事項及補助生活助學金：

協助事項:每週定期工讀時間另訂之。

(由校友會指派協助處理工讀及助學金之發放)

受補助之同學必須於學期末時繳交一篇英文自傳或學習心得報告。

第二次申請通過者因已有自傳，故須繳交一篇整學期中英文學習心得報告。

補助助學金：一學期貳萬伍仟元整(分二次支領)

1.核定通過即發第一次助學金。

2.學期末時繳交一篇英文自傳或學習心得報告(電子檔)後即發放第二次助學金。

五、每學期申請時間如下：

(一)原則以每年三月底以前申請上學期助學金，逾期不受理。

(二)原則以每年九月底以前申請下學期助學金，逾期不受理。

六、檢附證明如下：

(一)自行填寫申請表(申請表向系辦公室領取或校友會網站下載即可)

(二)清寒證明或其他佐證資料。

(三)前學期成績單。

(四)學生證及戶口名簿影本。

(五)自傳(含家庭經濟狀況)。(第二次申請者須附中英文學期心得報告)
請附電子檔 e-mail 電子系主任指派承辦人。

另紙本資料請擲交電子系指派承辦人(承辦人由系主任指派熱心工作人員)。

七、經費來源：

視本校吳義芳校友捐款指定用途:補助本校電子系同學生活助學金用。

八、校友會得協助提領補助金給受補助學生。

九、本辦法經吳義芳校友親簽通過後公告實施，修正時亦同。

東南科技大學【行政單位】電話分機總表

人工總機 8662-5866

語音總機 8662-5900~5905

董 事 會		校 長 室		秘 書 室		圖 書 館	
中正樓校史室	5881~3	校長	5888	秘書室主任	5892	圖書館主任	5830
中山樓董事會	5858,5876	校長室秘書	5893	秘書室	5894,5889	圖書館	5831~3
		人 事 室		會 計 室		電 算 中 心	
中山四樓辦公室	5890	人事室主任	5895	會計主任	5897	電算中心主任	5950
何副校長室	5820	人事室	5896	會計組長	5879	電算中心	5951~3
余副校長室	5986	人事室	5857	會計室	5898~9	學生資料查詢	86625991~8
教務處		學務處		總務處		各室傳真電話	
教務長	5820	學務長	5840	總務長	5859	人事室	26628491
註冊組組長	5821	總教官	5841	事務組組長	5802	會計室	26628492
註冊組	5822~4	生輔組組長	5842	事務組	5801,5803	總務處	26624052
課務組組長	5825	生輔宿舍教官	5839	營繕組組長	5878	事務組	26641710
課務組	5826~7	生輔組	5843~4	營繕組	5804~6	進修部	86625870
綜合業務組	5828~29	教官室	5845~6	文書組組長	5988	註冊組	26643648
		課指組組長	5847	文書組	5807	綜合業務組	26627519
校安中心	5800	課指組	5848	出納組	5808~9	生輔組	26629573
聯合服務中心	5866~7	體育室主任	5849	採購組組長	5810	實習組	26621923
		體育組	5850	採購組	5811	學生諮詢中心	26621244
研發處		衛保組組長	5851	保管組	5812~13	電子系	26629592
研 發 長	5834	衛保組	5852	環安組組長	5819	機械系	86625919
實習組組長	5835	學生諮詢中心主任	5853	大餐廳	5865	電機系	26649082
技服組組長	5836	學生諮詢中心	5854 5885	洗衣部	5815	土木系	26629583
推廣組組長	5837	學生宿舍		警衛室	5816	工管系	86625932
推廣組	5838	宿舍總機	5600~5	國際會議廳	5817	環安系	86625934
校友會	5909	男生宿舍櫃檯	5605	會議廳機房	5818	企管系	86625983
進修部	5862-4	女生宿舍櫃檯	5776	印刷室	5871	資通系	86625969
進修部主任	5860	學生宿舍	5610~5794	非是餐廳	5872	環管系	86625957
進修學務組長	5861	教官室	5666	圖書文具部	26646506~7	電算中心	26623421
進修教務組長	5868	教官值勤室	5667	福利社	26626090	化學組	5937
		教官 24 小時電話	0933089655	和平 5 樓通識教育中心辦公室	5856	物理組	5938
進修學院	5960-2	男生宿舍管理員	5622			教學資源中心	
組 長	5869	女生宿舍管理員	5774			教學資源中心主任	5978
						辦公室	5979

東南科大學【教學單位】電話分機總表

電子系		機械系		電機系/電通系		營科系/營管系	
電子系主任	5910	機械系主任	5915	電機系主任	5924	營科系主任	5920
系辦公室	5911~4	系辦公室	5916~7 5919	系辦公室	5925~8	系辦公室	5921~3
工管系		環安系		環管系		應用英語系	
工管系主任	5929	環安系主任	5933	環管系主任	5959	應英系主任	5941
系辦公室	5930~2	系辦公室	5935~6	系辦公室	5958	系辦公室	5940, 5942
休閒管理系		機電科技/自動系		企業管理系		學 院	
休管系主任	5989	機電系主任	5972	企管系主任	5982	工程學院院長	5980
系辦公室	5990,5874	系辦公室	5973~4 5918	系辦公室	5983~4	電資學院院長	5965
資管系		通識教育中心		資訊科技與通訊系		管理學院院長	
資管系主任	5945	通識中心主任	5955	資通系主任	5966	管理學院辦公室	
系辦公室	5946~7	通識中心	5956	系辦公室	5967~8		

東南科技大學 97 學年度各系招生類別

學制	學制 系別	日間部			進修部						進修學院 (專校)	
		日間部 碩士班	四 技	二 技	四 技	二 專	二 技	碩 士 在 職 專 班	二 技 在 職 專 班	二 專 在 職 專 班	二 技 進 修 學 院	二 專 進 修 專 校
研 究 所	機電整合研究所	1					1					
	防災科技研究所	1					1					
	電機工程研究所	1										
	工業營理研究所	1										
工 程 學 院	機械工程系		2									
	機械工程系 微奈米技術組		1									
	機電科技學系		3									
	營建科技系		2			1						
	環境與安全 衛生工程系		2						1			
電 資 學 院	電機工程系		2		1							
	電子工程系		3	1	1							
	資訊科技與 通訊學系		3		1							
管 理 學 院	工業工程 與管理系		3									
	環境管理系		2									
	休閒事業管理系		3		1					1		
	企業管理系		2		1				1	1	1	1
	資訊管理系		2		2		1				1	1
	應用英語系		2			1	1		1		1	1



電腦漫遊・數位科技

李卓彥

0919.328.713

華碩品質 堅若磐石・維修中心專賣店

華碩電腦・專賣・Seednet經銷商
網路工程・規劃・電腦組裝・維修
網頁架設・製作・媒體動畫・製作
平面廣告・設計・商業軟體・行銷
網路監控・設備・網路電話・裝置

Tel : 2955.6689・Fax : 2955.5989

220台北縣板橋市仁愛路75號1樓

saywowwow@yahoo.com.tw



隆有行

—— 規劃・設計・施工 ——

鋁門窗・帷幕牆・金屬板牆・雨棚・採光罩・遮陽板
防火門・玻璃・塗料・預鑄輕質水泥板・建築材料・

李錦堃

+886.912.815.468

統編 ■ 48636608

公司 ■ 2955.6689 / 2954.5256

傳真 ■ 2955.5989

地址 ■ 220北縣板橋市廣權路57號6樓

E-mail ■ friend.forever@msa.hinet.net





東宇氮氣機

液態氮最佳節約方案

節能型
客製化



台灣製



中國製



140m³/H <



105m³/H <



70m³/H <

日本製



發生量35m³/H

用途

- 無鉛製程SMT迴焊爐用(REFLOW)
- 金屬熱處理、粉末冶金。
- 化學製程防止氧化。
- 食品氮氣包裝。
- 光學鏡片射出保護。
- 電子產品封裝保存。

特色

- 觸控設計、操作簡單、穩定性高。
- 分子篩碳不需更換，保固十年。
- 使用第二種壓力容器，符合國家檢驗標準。
(壓力10kg/cm²以內)
- 在常溫下分離氮氣，設備保養及管理容易。
- 全自動無人化可以24小時連續運轉。

日本產業機器



日立送風機系列



日立馬達系列



日立泵浦系列



真空泵浦系列



日立電線系列



日立超低溫氣體產生機



增壓機

東宇電機股份有限公司

總公司: 台北市忠孝東路四段166號12樓之1

www.tungju.com.tw http://www.n2.com.tw

電話: +886-2-27506611 傳真: +886-2-27523232

華東辦事處: 中國江蘇省昆山市

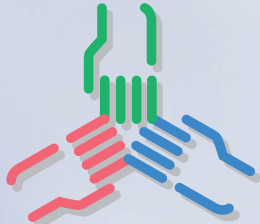
電話: 139-132-652-57 E-mail: service@tungju.com.tw

華南辦事處: 中國廣東省東莞市

電話: 137-284-283-20 E-mail: service@tungju.com.tw

林仲曦 (第三屆電機科)

現任: 東宇電機公司 董事長
東南國術社 指導老師



我們關心您的健康

千金難買早知道

您對「健康投資」，付出多少！？

健康檢查報告書裡有紅字，您該怎麼辦？

千萬不要年輕用身體換金錢，年老用金錢買健康！

您願不願意花90天來改變您的一生！

推薦您購買、參加「健康促進90天計劃」

確實執行，對您的身體將會有實質的幫助！



您有以下「亞健康」
的現象嗎？

便秘、易腹瀉、肩頸僵硬、胃疼
胸悶、心悸、耳鳴、過重、過輕
、頭昏、頭痛、無力感、容易疲
倦、容易緊張、思想渙散、心煩
意亂、視力下降、鼻塞、眩暈、
承受壓力的能力減低、心情暴躁

這是身體走下坡的開始！



「健康促進90天計劃」

可以幫助您改善「亞健康」狀
況，讓體內各種管路通順及改
變飲食習慣，讓逐漸衰敗的身
體甦醒再生。

重新找回您的健康！

生病看醫生，健康靠自己，專業找我們！

健康資訊滿天飛，保健產品滿地是，卻無人能專業
諮詢指導！你該怎麼辦？校友來幫您！

124健康促進諮詢顧問公司

執行長：吳世楠

諮詢專線：0913-139395

部落格<http://124.idv.st>

E-mail:shsnwu@gmail.com

東南校友會第2、3屆理事長

台北市文山社區大學 講師

中華民國脊椎矯正學會 祕書長

台北市衛生局認證 職場健康管理師

台灣社區健康促進與管理學會 副祕書長

榮獲經濟部工業局 創意生活事業評選為優良廠商

禮贈品專區



2008 獲選台北縣十大伴手禮之一



新太源藝術工坊 紅花盞杯組禮盒



* 專為工商企業機關行號、設計生產製造專屬陶瓷禮贈品 *



新太源
藝術工坊
www.sty-art.com.tw

地電



址：台北縣鶯歌鎮鶯桃路永新巷 10 號
話：(02) 86774311 * FAX (02) 26789443