

私立高級中等以上學校人力躍升培訓及媒合計畫

成功轉職關鍵：從自我探索到優勢發揮的價值面試策略

AI 技術快速發展，企業對人才的要求也正在發生變革，單憑傳統的知識與技能已不足夠，企業更重視人才的職能基因——即個人獨特性格特質與潛能；在面臨職涯轉型的關鍵時刻，如何有效展現個人價值、突破現有框架，並以積極心態迎接新挑戰？本課程專為希望提升職涯競爭力的朋友量身打造，協助您從**自我探索、正向思維到履歷與面試準備**，全方位提升求職競爭力！

本課程將引領您**解讀並運用「PPSS 個人優勢特質探索系統」**，深入了解自身的工作性格特質、管理傾向與未來潛力，藉由實務工具與理論基礎的結合，協助您擴展職涯選擇的可能性，達成跨界轉職的目標。接著，我們將**模擬企業選才視角**，解析企業在人才甄選的邏輯與考量要因，並分享 STAR 法則的實用技巧，幫助您有效展現人才價值。

加入我們的課程，不僅能**探索自身優勢，積極迎接挑戰**，更能掌握成功轉職策略與**價值面試攻略**，為您的轉職成功鋪平道路！立即報名，一起開啟職涯新篇章！

- 活動地點：線上課程
- 活動時間：114 年 4 月 23 日(星期三)下午 2 時至下午 4 時。
- 報名資格：私立高級中等以上學校現任教職員、曾任已停辦之私立高級中等以上學校教職員。(不屬於前述身分者，恕不受理報名)
- 報名連結：<https://www.phdmatch.org.tw/Course/Introduction/1030>
- 議程：

時間	主題
13:50-14:00	線上教室報到
14:00-14:10	私立高級中等以上學校人力躍升培訓與媒合平臺說明
14:10-15:50	Part 1 – 轉職挑戰與職場競爭力 ■ AI 時代的逆分工趨勢與人才需求變革 ■ 如何運用職能基因建立跨界競爭力 Part 2 – 自我探索：PPSS 工具應用 ■ PPSS 報表解析重點 ■ 適性溝通應用案例分享 (如何善用五大行為類型的溝通風格) Part 3 – 從企業選才視角談面試致勝策略 ■ 解析企業人資與用人主管的選才邏輯 ■ 介紹 STAR 法則，教你如何讲故事凸顯個人價值 ■ 非語言溝通的面試技巧演練
15:50-16:00	QA 交流時間

*主辦單位及執行單位保留修改之權利

主辦單位：



教育部

執行單位：



金屬工業研究發展中心
METAL INDUSTRIES RESEARCH & DEVELOPMENT CENTRE

➤ 講師簡介：

講師 翁林林		
	學歷	東海大學經濟學系
	經歷	現任：才庫人力資源顧問(股)公司・價值創造執行顧問；心測中心 產品經理；夥伴事業部講師訓 資深講師；獵才中心 獵才顧問；才庫事業群永續委員會 社會小組委員。 歷任：才庫人力資源顧問(股)公司 組織效能部人資主任、董事長秘書、行銷中心主任、新契機國際商機整合(股)公司 執行長、三六零資訊科技(股)公司專案經理、Chip123 科技應用創新平台 特約編輯、中華民國生涯成長協會 執行秘書、宏策系統顧問(股)公司專案經理、職網線上科技(股)公司 人資主任&訓練主任、保潔物業管理(股)公司 行政副理&ISO 管理代表、加揚實業(股)公司 生管專員。
	專業領域	人力資源管理、人力資源發展。